



PROCESO: OFICINA DE CONTROL INTERNO

CODIGO

FCIN-006

**SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD
DEL GASTO**

VERSION

01

FECHA

2015

PAGINAS

1

31-12-2023

INFORME AUSTERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO HOSPITAL SAN ROQUE DE EL COPEY ESE

PERIODO: OCTUBRE A
DICIEMBRE DE 2023

ELABORADO POR: KATERINE ALVAREZ CADENA.
ASESOR DE CONTROL INTERNO

	PROCESO: OFICINA DE CONTROL INTERNO	CODIGO	FCIN-006
	SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO	VERSION	01
		FECHA	2015
		PAGINAS	2

INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO (DECRETOS NACIONALES No. 1737 DE 1998, No. 0984 de 2012 y DIRECTIVA PRESIDENCIAL No. 06 de 2014)

INTRODUCCION

En cumplimiento al marco legal en materia de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público y en atención a su rol de seguimiento y evaluación, se presenta el siguiente informe de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público, para el periodo comprendido entre el 1 de octubre al 31 de diciembre de 2023, conforme lo establece la norma

El Artículo 22 del Decreto Nacional No. 1737 de 1998 “Por el cual se expiden medidas de austeridad y eficiencia y se someten a condiciones especiales la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del Tesoro Público”, Modificado por el Decreto Nacional No. 0984 de 2012, expone: "*Artículo 22. Las oficinas de Control Interno verificarán en forma mensual el cumplimiento de estas disposiciones, como de las demás de restricción de gasto que continúan vigentes; estas dependencias prepararán y enviarán al representante legal de la entidad u organismo respectivo, un informe trimestral, que determine el grado de cumplimiento de estas disposiciones y las acciones que se deben tomar al respecto.*", nos brinda lineamientos para que las Oficinas de Control Interno cumpla con uno de los propósitos del Sistema de Control Interno que radica en lograr la eficiencia, eficacia y transparencia en el ejercicio de la funciones de las entidades que conforman el Estado Colombiano. En este sentido la Oficina encargada de los procesos de Control interno realizo la revisión de la información reportada por parte de los responsables del manejo de los recursos en las diferentes áreas, y se presentan los resultados obtenidos en el periodo comprendido entre el 1 de Octubre al 31 de Diciembre de la vigencia 2023, comparado con el mismo periodo de la vigencia 2022.

Continuando con la implementación del nuevo Modelo de Planeación y Gestión, y de la séptima dimensión “Control Interno”, se evaluarán las acciones tomadas y se formulan recomendaciones al finalizar el informe las cuales serán tenidas en cuenta a criterio de la Alta Dirección.

Para el informe en mención se procede con la revisión de los gastos y la información remitida por las diferentes áreas, tomando como referentes: la ejecución presupuestal, los estados contables, comprobantes de egresos, la planta de personal, los contratos de prestación de servicios y los Informes de estadísticas, entre otros; todo ello suministrado por los Grupos de Gestión Financiera, Gestión Humana, Gestión Administrativa y la Secretaria General de la Función Pública.

	PROCESO: OFICNA DE CONTROL INTERNO	CODIGO	FCIN-006
	SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO	VERSION	01
		FECHA	2015
		PAGINAS	2

1. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES:

En la Empresa Social del Estado Hospital San Roque de El Copey se realizó un proceso de modernización de la Planta de Personal quedando integrada por un total de cincuenta y dos (52) cargos. mediante el acuerdo No 006 del 12 de diciembre de 2023 se modificaron y actualizaron unos cargos los profesionales del SSO (Enfermería, Odontología y bacteriología) a Profesional universitario Área de Salud (Enfermería, Odontología y Bacteriología) y mediante el acuerdo 007 de 21 de diciembre de 2023 por la cual se crean 6 cargos un Profesional Universitario Auditor de calidad, dos médicos generales, un técnico administrativo facturación y liquidación, dos técnicos del área de la salud en radiología y SSST.

NIVEL	CODIGO Y CARGO	No de cargo a aprobados para 2023	No. cargos ocupados octubre a diciembre 2023
DIRECTIVO	085 -GERENTE	1	1
ASESOR	105-JEFE CONTROL INTERNO	1	1
	219-PROFESIONAL UNIVERSITARIO-RH	1	1
	219-PROFESIONAL UNIVERSITARIO-TRABAJO SOCIAL	1	1
	237-PROFESIONAL UNIVERSITARIO-AREA DE LA SALUD	2	2
	243-PROFESIONAL UNIVERSITARIO-AREA DE LA SALUD ENFERMERA JEFE	1	1
	211-MEDICO GENERAL	5	5
	217-MEDICO SSO	3	3
	243- ENFERMERO-AUDITOR DE CALIDAD	1	1
	243- ENFERMERO	1	1
	214-ODONTOLOGO	1	1
	237-BACTERIOLOGO	1	1
PROFESIONAL			
	314-TECNICO OPERATIVO	1	1
	323-TECNICO ADMINISTRATIVO - FINANCIERA	1	1
	323-TECNICO ADMINISTRATIVO - FACTURACION Y LIQUIDACION	1	1
	367-TECNICO ADMINISTRATIVO - ALMACENISTA	1	1
	323-TECNICO AREA SALUD (RADIOLOGO)	1	1
	323-TECNICO AREA SALUD (SSST)	1	1
TECNICO			

	PROCESO: OFICNA DE CONTROL INTERNO	CODIGO	FCIN-006
	SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO	VERSION	01
		FECHA	2015
		PAGINAS	2

	323-TECNICO AREA SALUD (CITOTECNOLOGA)	1	1
	407-AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	5
	412 -AUXILIAR AREA SALUD (AUXILIAR INFORMACION SALUD)	1	1
	412 -AUXILIAR AREA SALUD (AUXILIAR ENFERMERIA)	13	13
	412 -AUXILIAR AREA SALUD (CONSULTORIO ODONT.)	1	1
	412 -AUXILIAR AREA SALUD (LABORATORIO CLINICO)	1	1
ASISTENCIAL	412 -AUXILIAR AREA SALUD (HIGIENE ORAL)	1	1
TRABAJADOR OFICIAL	470-AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	1	1
	477-CELADOR	1	1
	480- CONDUCTOR	2	2
	TOTAL	52	52

Teniendo en cuenta La dinámica de la planta de cargos para la vigencia del cuarto trimestre de 2023, se evidencia que la ESE, cuenta con 52 cargos aprobados y 52 cargos ocupados finalizado el cuarto trimestre del año 2023.

A continuación, se presenta el comportamiento de los gastos más representativos, correspondientes al cuarto trimestre de la vigencia 2023.

1.1 GASTO DE PERSONAL

Concepto	GASTOS OCTUBRE A DICIEMBRE 2022 PESOS	GASTOS OCTUBRE A DICIEMBRE 2023 PESOS	VARIACION REAL	% VARIACION Disminución (-) o Aumento (+)	
GASTOS DE PERSONAL	\$ 4.319.912.679	\$ 4.997.126.560	\$ 677.213.881		15.67
Sueldos personal de nómina	\$ 1.190.693.659	\$ 1.381.247.332	\$ 190.553.673		16
Servicios Personales Indirectos	\$ 3.129.219.020	\$ 3.615.879.228	\$ 486.660.208		15.55

Fuente: ejecución presupuestal de gastos Octubre a Diciembre de cada vigencia

	PROCESO: OFICINA DE CONTROL INTERNO	CODIGO	FCIN-006
	SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO	VERSION	01
		FECHA	2015
		PAGINAS	2

Del cuadro anterior, se puede observar que para el cuarto trimestre de la vigencia 2023 en los gastos de personal se obtuvo una variación general equivalente a un 15.67% más que la vigencia 2022, la variación más representativa se presentó en el concepto de Sueldo personal de nómina con un aumento de \$190.553.673 equivalente al 16% más que en la vigencia anterior, como también existió un aumento en servicio personal indirecto por valor de \$486.660.208 equivalente al 15.55%.

Examinando el funcionamiento de la planta de personal en el lapso del cuarto trimestre, durante la vigencia 2023, en comparativo con la vigencia cuarto trimestre 2022, se puede determinar que durante este periodo, se crearon 6 cargos y se modificaron 3 para un total de 52 cargos aprobados para el funcionamiento de la ESE.

Auditada la relación de la contratación realizada para el periodo en mención, se verifica que el incremento originado en la contratación de personal, cuenta con sus respectivas justificaciones establecidas en los estudios de necesidad del servicio y realizado el análisis costo beneficio se obtiene que fue justificable el aumento obtenido, ya que el mismo contaba con su respectiva fuente de financiación y enfrentando los gastos con los ingresos obtenidos encontramos que los gastos estuvieron por debajo del valor de los ingresos generados.

Es de aclarar que a los gastos correspondientes a la vigencia 2022 se le aplicó el respectivo deflactor a 2023, para poder realizar el comparativo tal como lo establece la norma, ya que no se puede comparar una vigencia con otra en pesos corrientes porque no se tendría un resultado real, ya que el IPC varía de una vigencia a otra.

1.2 GASTOS GENERALES

Concepto	GASTOS OCTUBRE A DICIEMBRE 2022 PESOS	GASTOS OCTUBRE A DICIEMBRE 2023 PESOS	VARIACION REAL	% VARIACION	
GASTOS GENERALES	\$ 1.428.413.922	\$ 1.606.415.592	\$ 178.001.670		9.75
Adquisición de Bienes	\$ 273.520.361	\$ 414.867.993	\$141.347.632		51.67
Adquisición de Servicios	\$ 377.664.265	\$408.275.900	\$30.611.635		8,10
Servicios Públicos	\$ 210.923.785	\$ 279.424.340	\$ 68.500.555		32.47
Otras adquisiciones de servicios	\$ 45.866.737	\$60.077.868	\$ 14.211.131		30.98
Mantenimiento Hospitalario	\$ 520.438.774	\$ 343.769.491	(\$ 176.669.283)		-33.94

	PROCESO: OFICINA DE CONTROL INTERNO	CODIGO	FCIN-006
	SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO	VERSION	01
		FECHA	2015
		PAGINAS	2

--	--	--	--	--	--

Fuente: Ejecución presupuestal SIHO

De acuerdo con la tabla de variaciones antes presentada, se observa de manera general un incremento equivalente al 9.75% en los gastos generales en la vigencia 2023 con relación a la vigencia 2022.

Los incrementos se originaron en los siguientes rubros del gasto: Adquisición de servicios por un valor de \$30.611.635 equivalente a **8,10%**, Servicios Públicos por valor de \$68.500.555 equivalente a **32,47%**, Otras Adquisiciones de servicios por valor de \$14.211.131 equivalente a **30.98%**, Adquisición de bienes por valor de \$141.347.632 equivalente a **51.67%**, y una reducción en el rubro Mantenimiento Hospitalario por valor de (\$176.669.283) equivalente al **-33.94%**.

Como se puede percibir que uno de los rubros que presento aumento considerable fue el de los Gastos de Adquisición de bienes, ya que este incremento se generó debido a que en la vigencia de este trimestre se adquirieron unos equipos muebles.

También se observa un incremento en el rubro de servicios públicos, debido a que la el aumento de costo de energía, por tal razón se evidencia una variación de **32,47%**.

Por otra parte se percibe que el rubro de Mantenimiento Hospitalario presento una disminución del gasto en la marcha del cuarto trimestre 2023, debido a que la entidad no realizo mantenimientos.

En general se cumplió con la austeridad en los gastos de funcionamiento para la vigencia del cuarto trimestre 2023.

1.3 GASTOS DE OPERACIÓN COMERCIAL Y PRESTACION DE SERVICIOS

Concepto	GASTOS OCTUBRE A DICIEMBRE 2022 PESOS	GASTOS OCTUBRE A DICIEMBRE 2023 PESOS	VARIACION REAL	% VARIACION	
<u>GASTOS DE OPERACION</u>	\$ 494.119.715	\$ 672.700.043	\$ 178.580.328		36.14
Medicamentos	\$ 140.141.940	\$ 264.530.183	\$ 124.388.243		88.75
De Prestación de Servicios	\$ 353.977.775	\$ 408.169.860	\$ 54.192.085		15.30

	PROCESO: OFICINA DE CONTROL INTERNO	CODIGO	FCIN-006
	SUBPROCESO: INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO	VERSION	01
		FECHA	2015
		PAGINAS	2

RECOMENDACIONES:

Continuar implementando medidas y controles que permitan optimizar el consumo por gastos generales en consideración con lo previsto en el marco normativo de austeridad, específicamente en aquellos en los que como resultado del análisis presentado en este informe se evidencia variación positiva, buscando cada vez más la economía y austeridad de los egresos.

Se insiste en realizar un estudio de costos de la planta de personal a fin de buscar la opción de incrementar el número de cargos de la planta asistencial y evitar posibles procesos jurídicos en contra de la entidad por el pago de las prestaciones a que tiene derecho el personal que labora cumpliendo horarios.

KATERINE ALVAREZ CADENA
Asesor de Control Interno